

Politik der sozialen Verantwortung

Die Peuterey-Gruppe, in Rappäsentanz der G&P NET Spa, Geo Spirit Srl, Argo Retail Srl, Peuterey Srl, zählt die soziale Nachhaltigkeit des Unternehmens zu ihren wesentlichen Grundwerten und Verantwortlichkeiten. Die Entscheidung, das **Managementsystem SA8000:2014** einzuführen und zu zertifizieren, ist Teil dieses Weges und stellt ein weiteres Element zur **Stärkung der Politik** und der **Ziele der sozialen Verantwortung** gegenüber den Arbeitnehmern dar. Ferner trägt sie dazu bei, das **Bewusstsein** für sozial verantwortliche Unternehmensführung zu fördern und zu verbreiten.

Zu diesem Zweck beabsichtigt die Peuterey-Gruppe Folgendes:

- **die soziale Verantwortung** des Unternehmens durch die Übernahme präziser Verpflichtungen gegenüber den Arbeitnehmern und anderen Stakeholdern **zu erhöhen**;
- **die Transparenz in der Personalverwaltung** durch neue Wege der Einbeziehung des Personals **zu gewährleisten**
- **die Ethik und soziale Korrektheit** in ihrer Lieferkette **zu überprüfen**.

Die erwarteten Vorteile dieser Entscheidung sind:

- **den Grad der Kontrolle von Risiken** im Zusammenhang mit der Einhaltung von Anforderungen an die soziale Verantwortung (und der damit verbundenen Vorschriften) insbesondere in der Lieferkette **zu erhöhen**
- **für die Kunden stets einen zuverlässigen Partner darzustellen**, der sich verpflichtet, die Einhaltung der Grundsätze der sozialen Verantwortung und die Aufmerksamkeit für Qualität und Sicherheit am Arbeitsplatz sowohl seiner Mitarbeiter als auch seiner Lieferanten zu gewährleisten
- **der Chancengleichheit** und der Förderung der Diversität **weitere Aufmerksamkeit zu widmen**;
- **die Eröffnung** eines zusätzlichen **Kanals für den Dialog** mit den Arbeitnehmern, sowohl für Einzelpersonen als auch für Gewerkschaften.

Die Peuterey-Gruppe verpflichtet sich zu Folgendem:

- Einhaltung der geltenden nationalen Gesetzgebung, der internationalen Übereinkommen und Empfehlungen, einschließlich der Resolutionen internationaler Gremien wie der IAO - Internationale Arbeitsorganisation und der UNO - Organisation der Vereinten Nationen hinsichtlich aller Anforderungen der Norm
- Verbot des Einsatzes von Kinderarbeit (IAO-Übereinkommen 182, 138 und Empfehlung 146)
- Verbot des Einsatzes von Zwangsarbeit (IAO-Übereinkommen 29 und 105)
- Achtung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen IAOÜbereinkommen 87, 98, 135)
- Bekämpfung aller Formen von Diskriminierung und Ungleichbehandlung (bei Einstellung, Entlohnung, Zugang zu Ausbildung, beruflicher Beförderung, Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder Ruhestand) aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, territorialer oder sozialer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Präferenz, familiären Verpflichtungen, Gewerkschaftsmitgliedschaft, politischer Meinung und Alter oder jeder anderen Bedingung, die zu Diskriminierung führen könnte (IAOÜbereinkommen 100, 111, 159, 169, 177, 181, 183)
- Verurteilung jedes illegalen Verhaltens, das die Würde oder die physische und/oder moralische Integrität verletzen könnte
- Vollständige und unparteiische Anwendung des nationalen allgemeinen Tarifvertrags auf alle Beschäftigten, wobei die festgelegte Vergütung und alle damit verbundenen Sozialversicherungs-, Für- und Vorsorge sowie Versicherungsbeiträge pünktlich gezahlt werden (IAO-Übereinkommen 131) Einhaltung der Arbeitszeiten bei gleichzeitiger Erfüllung der Bedürfnisse der Arbeitnehmer (IAO-Übereinkommen 1 und Empfehlung 116) • Gewährleistung des Schutzes von Mutterschaft und Vaterschaft und benachteiligten Personen (IAO-Übereinkommen 183 und 159)

- Förderung und Verbesserung der Bedingungen für die Sicherheit und das physische und psychische Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter durch Verbesserungs- und Korrekturmaßnahmen (IAO-Übereinkommen 102, 155 und Empfehlung 164)
- Einbeziehung aller Anbieter von Gütern, Aktivitäten und Dienstleistungen und ihres Engagements für soziale Verantwortung durch Einhaltung aller Anforderungen der Referenznorm;
- Entwicklung und Ausweitung der Informations-, Kommunikations-, Schulungs- und Ausbildungsprozesse und Förderung des Dialogs mit Interessengruppen, um eine effiziente und wirksame Anwendung des integrierten Unternehmenssystems zu gewährleisten.

Die Peuterey-Gruppe ist davon überzeugt, dass all dies einen entscheidenden Beitrag zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Verwaltung und Aufwertung des Humankapitals leisten kann, und verpflichtet sich zu diesem Zweck, allen betroffenen Parteien (Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden, der öffentlichen Meinung, Gewerkschaften, Behörden und NGOs) eine deutliche Botschaft zu übermitteln, die auf die Kenntnis, Einhaltung und Anwendung der Anforderungen des Standards SA8000 ausgerichtet ist.

Um sicherzustellen, dass diese Politik auf allen Ebenen des Unternehmens und von allen Mitarbeitern der Organisation verstanden, umgesetzt und unterstützt wird, hat die Unternehmensleitung die folgenden Initiativen umgesetzt:

- Aushängen einer Kopie dieser Richtlinie für das gesamte Personal;
- Veröffentlichung auf der Website des Unternehmens (auf Italienisch und Englisch), um allen betroffenen Parteien die Einsichtnahme zu erleichtern.
- Schulungen und Treffen mit allen Mitarbeitern zum Thema soziale Verantwortung.

In regelmäßigen Abständen, jedoch mindestens alle sechs Monate, bewertet die Geschäftsleitung die fortdauernde Eignung und Angemessenheit dieser Politik der sozialen Verantwortung und überprüft die Erreichung der Verbesserungsziele, die für die Anwendung der oben dargelegten Grundsätze festgelegt wurden.

Nachfolgend führen wir die Referenzen der von uns gewählten Zertifizierungsstelle, der SAI (die Stelle, die die Norm entwickelt hat), und der SAAS, der Akkreditierungsstelle für Zertifizierungsstellen im Rahmen von SA8000 an:

Zertifizierungsstelle

RINA Services S.p.A. | Via Corsica, 12 - 16128 Genova, P. +39 010 53851
SA8000@rina.org

Normungs- und Akkreditierungsstelle

SAI - Social Accountability International
15 West 44th Street | New York, NY 10036 Phone: 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515 E-Mail:
info@saintl.org
SAAS - Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY
10036
Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 saas@saasaccreditation.org



Die Geschäftsleitung
J. Bel