

Politica aziendale contro le molestie sul lavoro nel rispetto della Convenzione ILO 190

Il Gruppo G&P NET favorisce relazioni basate su principi di uguaglianza e di reciproca correttezza e rispetto vietando qualsiasi molestia o trattamento coercitivo nei confronti di dipendenti e collaboratori anche di tipo sessuale, e intende diffondere a tutto il personale la presente politica al fine di prevenire qualsiasi forma di offesa della dignità della persona.

In particolare, per le molestie sessuali si intendono atti o comportamenti indesiderati, anche verbali, a connotazione sessuale arrecante offese alla dignità e alla libertà della persona che le subiscono, ovvero che siano suscettibili di creare ritorsioni o un clima di intimidazione nei suoi confronti. Le molestie sessuali assumono molte forme. Si manifestano in qualsiasi comportamento di carattere sessuale che, per una delle parti, risulti indesiderato offendendo la persona nella sua dignità.

Le molestie possono pervenire da collaboratori, dipendenti superiori o colleghi o da parte di altri soggetti esterni all'azienda (es. fornitori, società partner).

Nei luoghi di lavoro le molestie sessuali possono assumere varie forme, ad esempio:

- Insinuazioni e commenti equivoci sull'aspetto esteriore di collaboratrici e collaboratori
- Osservazioni e barzellette sulle caratteristiche sessuali, il comportamento sessuale e l'orientamento sessuale del personale.
- Presentazione, affissione o esposizione di materiale pornografico nei luoghi di lavoro.
- Ricezione di inviti indesiderati con un chiaro intento
- Contatti fisici indesiderati o tentativi di avvicinamento abbinati alla promessa di vantaggi o alla minaccia di svantaggi, atti sessuali, coazione sessuale o violenza carnale.

I pericoli principali sono:

- Violazione dell'integrità psichica e fisica della persona molestata e conseguenze per la sua salute.
- Pregiudizio per il clima lavorativo e il rendimento.

A tal fine la Direzione ritiene fondamentale sensibilizzare il personale nel segnalare in modo immediato, qualsiasi evento che sia ritenuto offensivo alla propria o altrui persona, ad esempio nel caso in cui ritenga di essere vittima di molestie sul lavoro o di discriminazione sessuale in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento ma anche in qualsiasi contesto od evento aziendale.

La segnalazione potrà avvenire con le modalità ritenute più opportune, ad esempio in forma anonima, utilizzando la cassetta dei suggerimenti presente negli ambienti di lavoro oppure segnalandola al Rappresentante dei lavoratori (RLSA): Giulia Cocitti, oppure rivolgendosi alla funzione HR. In ogni caso sarà mantenuta la massima riservatezza nei confronti del segnalante.

Il responsabile HR con le funzioni responsabili incaricate ed i rappresentanti dei lavoratori intraprenderà un'azione immediata per indagare sulle segnalazioni pervenute.

Nel caso in cui sia rilevato un caso di molestie e/o discriminazioni, la funzione HR intraprenderà azioni correttive immediate e appropriate, la cui natura dipenderà dalla gravità del reato determinato.

FIRMA
DIREZIONE GENERALE
